

LA ESCALA DE CISNEROS COMO HERRAMIENTA DE VALORACION DEL MOBBING

Escala Cisneros			
¿Cuáles de las siguientes situaciones a expirimentado en su trabajo ? (ver lista de preguntas 1 a 43)			
Edad: - Sexo: F / M - Puesto - Antigüedad - Entidad : Público / Privado - Código - Rubro:			
Señale, en su caso, el grado de frecuencia con que se producen estas situaciones 1 - Nunca 2 - Algunas veces 3 - Con frecuencia			
Comportamiento			
· 1- Me atribuyen conductas ilícitas o no éticas para perjudicarme	1	2	3
· 2- Intentan hacerme cometer errores profesionales	1	2	3
· 3- Intentan persistentemente desmoralizarme	1	2	3
· 4- Me privan de información para hacer mi trabajo	1	2	3
· 5- Limitan malintencionadamente mi acceso a ascensos o promociones	1	2	3
· 6- Me controlan excesivamente con el fin de encontrarme alguna falla	1	2	3
· 7- Difunden rumores acerca de mí con el fin de perjudicarme	1	2	3
· 8- Me hacen bromas inapropiadas y crueles	1	2	3
· 9- Me menosprecian personal o profesionalmente	1	2	3
· 10- Sin importar lo que haga desvalorizan mi trabajo	1	2	3
· 11- Modifican mis tareas o responsabilidades sin decirme nada	1	2	3
· 12- Distorsionan malintencionadamente lo que digo en mi trabajo	1	2	3
· 13- Me acusan injustificadamente de incumplimientos y errores	1	2	3
· 14- Me asignan tareas o trabajos por debajo de mi capacidad profesional o mis competencias	1	2	3
· 15- Me fuerzan a realizar trabajos que van contra mis principios o mi ética	1	2	3
· 16- Me asignan tareas y trabajos absurdos	1	2	3
· 17- Me interrumpen continuamente impidiendo expresarme	1	2	3
· 18- Me abruman con una gran cantidad de trabajo	1	2	3
· 19- Me asignan tareas que ponen en peligro mi salud	1	2	3
· 20- Me impiden que adopte las medidas de seguridad necesarias para realizar mi trabajo	1	2	3